



MeerderWeert

**"MEERDERWEERT"**  
**Stichting "Primair Onderwijs Weert – Nederweert"**  
**GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAAPSRaad**

**Concept Notulen van de GMR vergadering van 19 september 2019**

**Aanvang: 19.00 uur**

**Plaats: Aan de Bron, Maaslandlaan Weert**

**Notulist: Heleen**

**Gasten:** **Aanwezig:** Mevr. C. de Heer (ouder Palet), dhr. Janssen (Kerneel) potentiële kandidaatleden oudergeleding GMR en mevr. I. van Mierlo (Ikr Kerneel) Dhr. M. Waulthers lid RvT; Hans Goijens (p-gmr), Laura Geelen (O-gmr/ v-vz), Yvonne Hermans (P-gmr/secr.), Willeke Linsen –Leenen (P-gmr /vz), Carla Smits (p-gmr), Marie-Anne Forschelen (O-gmr), Heleen Broods (P-gmr).  
**Afwezig met afmelding:** mevr. B. Huigevoort (gastouder Oda), Dhr. John Jacobs (P-gmr),  
**Zonder afmelding:** dhr. Pohlman (Gastouder Aan de Bron)

**1 Opening** door de nieuwe voorzitter Willeke Linsen waarin ze iedereen welkom heet voor de eerste gmr- vergadering van dit nieuwe schooljaar 2019-2020.

- Hierna volgt een voorstelronde en met name onze gast van de Raad van toezicht, Dhr. Waulthers, stelt zich uitgebreid voor. Dhr. Waulthers en Mevr. Angelique Dierick ( zij was deze keer verhinderd), beiden nieuwe leden van de Raad van Toezicht, maken een rondje langs alle scholen/directeuren en GMR om zich voor te stellen en kort toe te lichten wat de taak is van een Raad van toezicht. Hun primaire taak is toezicht houden op het reilen en zeilen van Meerderweert. Er wordt gewerkt volgens het Governance principe waarbij je verantwoording af te leggen hebt bij derden en dus toezichthouder en sparring-partner bent voor de Raad van Bestuur, Dhr. Patrick Limpens. Zij willen graag de lijnen kort houden en ook betrokken zijn bij zaken die in een GMR kunnen spelen.

**Mededelingen**

- Namens de gmr wordt er een beterschapskaart gestuurd naar Ineke Doré van het bestuurskantoor.
- Nikki van den Boom ( P-gmr lid) is bevallen van een dochter en Willeke en Yvonne zullen haar een kraamcadeau gaan brengen.
- Vanuit vooroverleg terugkoppeling door Willeke (vz) en Laura ( vice-vz), alle mededelingen vanuit het vooroverleg zullen voor de GMR leden straks ook na te lezen zijn in de dropbox. Een paar korte mededelingen hieruit:



## MeerderWeert

- Stakingsgeld: Bij de vorige staking is er salaris ingehouden van personeelsleden die mee gestaakt hebben en niet aangesloten zijn bij de bond. Het totale ingehouden bedrag van €10.000 is niet geormerkt maar zal wel ten goede komen van het onderwijs.
- Procedure nieuwe directeur voor Oda en Laar: Op IKC Laar blijven als waarnemend directeur Heidi Metsemakers en Peggie Faems onder toezicht oog van interim Martin van Litsenburg voorlopig de honneurs waarnemen. En vanaf Januari 2020 tot juni 2020 zal een mentor directeur benoemd worden. Uiterlijk nieuwe schooljaar 2020 -2021 wordt moet er een nieuwe directeur zijn voor IKC Laar.  
Op de Oda -school neemt het MT, onder toezien oog van mentor-dir. Ans Hermans, de zaken waar. Obs de Uitkijktoren heeft inmiddels wel al een procedure afgerond voor een benoeming van een directeur want zij willen voor een korte tijd wél nog een directeur. Hierna wordt er mogelijk zonder BAC een procedure gestart voor het benoemen van een nieuwe directeur voor Bs Oda waarbij gekeken gaat worden naar interne geschikte kandidaten binnen Meerderweert én óók voor Obs De Uitkijktoren, dus een directeur voor álle scholen op Boshoven.
- Ouderbetrokkenheid: Als GMR kunnen we wel adviseren om hier meer aandacht aan te besteden maar de uitwerking is verder des schools.
- De RI&E wordt uitgesteld. Er is nu voorkeur gegeven aan een nieuwe inventarisatie middels de Psycho-Sociale-Analyse door Diane Swart voor alle personeelsleden net zoals 3 jaar geleden is geweest, omdat we momenteel niet voldoen aan de norm. Daarom wordt die nu eerst afgenomen.  
De vragenlijsten zijn anoniem voor het bestuur maar jouw gegevens zijn wel voor Diane op naam en zij kan je evt. uit nodigen voor een gesprek als je daar behoefte aan hebt. De vragenlijsten worden door jou met een code ingevuld op een voor jou veilige manier en zullen dus niet voor directies zichtbaar zijn. Signalen mogen alleen met toestemming van jou doorgesproken worden, stel er zijn meerdere overeenkomstige signalen op één school.
- P-reviews: Met een extern persoon worden alle leerkrachten met de directeur besproken. En er wordt dan gekeken wat Meerderweert voor je kan betekenen en jij voor Meerderweert. Directeur koppelt het gesprek met jou terug. Het dient als inventarisatie wat Meerderweert in huis heeft.  
De GMR is informeel ingelicht op de 100-dagen presentatie over de strategische personeelsplanning, daar zijn de p-reviews onderdeel van.
- Overige zaken krijgen we van Voorzitter toegestuurd en worden in dropbox geplaatst.

## 2 Ingekomen en uitgaande stukken:

Post:

- brief van ouder besproken en actie op ondernomen.
- Vraag over ontvangen van agenda GMR vooraf: Nee, maar als er een vraag is richting GMR kunnen ze die altijd rechtstreeks of via hun eigen MR indienen.
- Er is een vraag binnen gekomen over MR cursus voor dit schooljaar, daar is namelijk vraag naar.



## MeerderWeert

Ja dit schooljaar gaan we weer een basiscursus via CNV plannen. GMR heeft voor dit jaar weer een nieuw contract (g)mr-partnerschap CNV afgesloten.

### 3. Verslag vergadering 19 juni 2019 en actiepuntenlijst

Notulen van vorige vergadering worden waar nodig aangepast door de secretaris Yvonne Hermans en verder goedgekeurd.

Actiepuntenlijst: Voorstellen om taken te herzien.

- Heleen Broods blijft CNV contactpersoon en schrijft de maandelijkse Nieuwsbrief. Laura wordt geschrappt bij Nieuwsbrief.
- Dropbox: Een mapje maken met ondertekende beleidsstukken: Hans Goijens Dropbox, Yvonne zorgt dat mapje up-to-date is.
- Jaarverslag maken: ipv Heleen Broods gaat Carla Smits samen met Marie-Anne Forschelen het Jaarverslag maken.

Leeswerk GMR:

- Het voorstel is om de te lezen stukken te verdelen onder onze mensen zodat iedereen daarna vragen over zijn gelezen stuk kan stellen. Op de vergadering bespreken we die en dan verzamelt Laura alle vragen (door die naar haar toe te sturen) zodat ze die naar het vooroverleg mee kunnen nemen.  
Hans stelt voor om dan online te gaan samenwerken in één document, hij zal een opzet maken en neemt dit op in zijn takenpakket.
- En ander afspraak is dat diegene die notuleert zorgt dat de notulen als concept binnen een week bij alle Gmr leden ligt om na te laten kijken of daar als instaat wat we besproken hebben en iedereen daar ook digitaal op kan reageren binnen 3 weken.  
Yvonne past de notulen dan aan en op de a.s. vergadering kunnen ze dan goed gekeurd worden.

## 4 Onderwerpen Raad van Bestuur

**4a** Heer Waulthers heeft zich aan begin van vergadering al voorgesteld.

Patrick Limpens: Onderwerpen Raad van Bestuur

- Nav **de P-reviews** vertelt Patrick dat directeuren tijdens de directieraden zijn ingelicht. Er is een extern schrijven vanuit de projectleider naar de directies gegaan en een-op-een uitleg gegeven wat de bedoeling is en hoe. P-GMR geeft aan dat dit niet op alle scholen duidelijk is overgekomen bij de leerkrachten. Patrick koppelt dit terug aan Dira
- Tevens wordt het nieuwe **functieboek** behandeld omdat niet alle functies zijn beschreven en andere verouderd zijn. En Meerderweert nu samen met Eduqaat één nieuw functieboek gaan schrijven. Er zijn ervaringen van andere partners die hier ook mee bezig waren, Wim Binkens, "Wijzers in onderwijs" uit Echt met wie Patrick een afspraak heeft gemaakt. Zij hebben dit hele traject nl al doorlopen en alle



## Meerderweert

functies opnieuw beschreven. Zij gaan bekijken waar we kunnen matchen en welke stappen wij daar in moeten nemen. Dus puur een inventarisatie die we nu ophalen, bv Wat is verloop, ambitie en wat is de verwachting van mensen en van daaruit inrichten van kweekvijver en opleiding en budgetteren.

### 4b Bestuurs Formatie Plan:

Opmerkingen nav het Jaarverslag:

- o Het beschrijft wat er in het jaar 2018 gedaan is:
- o Bv van twee naar één bestuurder;
- o Missie en visie beschreven wordt;
- o Het KEC is opgeleverd en dat Het Palet daar al begonnen was in 2018. In het jaar daarna kwamen de andere partners erbij.
- o Meerderweertscholen en andere organisaties zoals Hoera en Humanitas werken samen. Odaschool, Uitkijktoren en Humanitas hebben een samenwerkingsverklaring getekend. Bs De Firtel en Obs Duizendpoot hebben een samenwerking
- o Ouderbetrokkenheid 3.0 een streven is om nóg meer ouderbetrokkenheid op scholen te creëren.
- o Min-max contracten zijn aangeboden.
- o Er is een regionaal netwerk.
- o Onderwijskwaliteit binnen Meerderweert goed is. Een lerende organisatie, niet alleen voor de leerling maar ook voor personeel.
- o We aan duurzame kwaliteit werken, toekomstgericht leren, CITO in 2018 een stijgende lijn heeft.
- o Duurzame energie binnen de scholen is.
- o Bs Swartbroek is gekoppeld aan IKC Leuken,
- o Licht dalend ziekte verzuim.
- o Meer aanvraag mobiliteit.
- o Zes klachten afgelopen jaar die opgelost zijn.
- o Eigenaarschap wordt vergroot.
- o Stukje over de RvT en dat er GMR wisselingen zijn geweest.
- o Stichting Meerderweert financieel gezond is.

Overige stukken van bestuursformatieplan zijn besproken(zie volgend agendapunt). Vragen worden verzameld en naar RvB gestuurd. In de volgende GMR-vergadering zal de bestuurder deze vragen beantwoorden. Voor antwoorden op de begrotingsvragen wordt Henry Slaats uitgenodigd.

**4c AVG:** antwoorden op de vragen die door de GMR gesteld zijn betreffende de protocollen AVG ( de privacy-wetten), zijn beantwoord en zullen in de dropbox gezet worden.

T.a.v de stukken ICT-Email en Social Media willen we Angelique Hendrikx, de bovenschools ICT-er, enkele vragen voorleggen over dit protocol.

Tenslotte worden vier stukken van AVG ondertekend door Bestuurder Patrick Limpens en onze voorzitter en secretaris van de GMR:



**MeerderWeert**

- 1 AVG Privacyreglement Medewerkergegevens
- 2 AVG Privacyverklaring Medewerkers en Sollicitanten
- 3 AVG Privacyverklaring Leerling en Ouders
- 4 AVG Fotobeleid

De volgende AVG stukken zijn nog niet ondertekend omdat daar nog vragen over zijn vanuit de GMR die beantwoord moeten worden of tekstueel moet worden aangepast.

- 1 Privacy Leerling gegevens
- 2 Beleid Email – ICT – Social Media

Deze vragen worden op de volgende vergadering nader toegelicht en worden dan ook afgesloten.

Patrick Limpens en Dhr. Waulthers vertrekken.  
Hierna gaat GMR intern door met de vergadering.

## 5 **Onderwerpen GMR-intern:**

### **BFP:**

We bespreken alle stukken en alle vragen worden verzameld in een document om deze door te sturen naar Bestuur.

Over Financieringskader met name over Begroting zijn nog vragen vanuit de GMR. Deze vragen willen we voorleggen aan Henry Slaats Financieel Controller Meerderweert.

We hebben vragen over het gehele financiële plaatje.

Er rijzen vragen over de kostenpost €155.000 over Gespreid Leiderschap, weliswaar samen met Educaat maar wij vinden als GMR dit een erg hoge begroting. Er is een externe voor onderzoek naar gespreid leiderschap aangetrokken omdat Patrick aan heeft gegeven dat hij dat er niet bij kon doen vanwege de inkrimping van twee bestuurders naar één bestuurder. Deze uitgave was éénmalig maar de opmerking van GMR is dat dit het salaris is voor een full-time baan! Onderstaande vraag zullen we Patrick Limpens de volgende vergadering voorleggen

Vraag: Hoe wordt het geconcretiseerd en wat verwacht je dat uit het onderzoek komt?

Wat verder ter tafel komt:

- Vanuit achterstandenbeleid zijn budgetten beschikbaar voor bs Aan de bron en bs. Kameleon. Vanuit Onderwijs zijn deze gelden al eerder verstrekt in de randstad en omgeving, heeft met je leerling populatie te maken.
- Er is niks gereserveerd voor ontwikkeling van personeel. Maar er staat wel dat er aandacht wordt besteed aan professionalisering waaronder de Meerderweert academie en nascholingen. Deze zien we niet terug in de begroting.
- Lumpsum begroting:  
12b Vraag: Wat en hoe wordt het bedrag van €500.000 dat door het AZC in de afgelopen 5 jaar is gespaard voor ondersteuning van de steunpuntklassen ingezet? En als dit al voor het schooljaar 2019 -2020



## MeerderWeert

wordt voorgesteld, wat merken de huidige steunpuntklassen van Meerderweert en EQ daar dan van?

### 9 Notulen van vorige vergadering

worden waar nodig aangepast door de secretaris Yvonne Hermans en verder goedgekeurd.

### 10 Afspraken:

- Voor alle financiële vragen nodigen we Henry Slaats uit. Dit wordt door Laura en Willeke opgepakt en er wordt een extra GMR vergadering voor gepland.
- Alle vragen betreffende BFP worden in één document verzameld ( Hans maakt hiervoor een format) en daarna doorgestuurd naar RvB door Laura.
- Overige vragen worden door ons naar Hans gestuurd en door Hans in een document verzameld zodat iedereen elkaars reacties ziet in één overzichtelijk geheel.
- Voor de volgende vergadering nodigen we Angelique Dierick uit (RvT)
- H. Berkvens en P.Velthuis van het Samenwerkingsverband / OPR worden uitgenodigd voor de vergadering van jan. 2020.
- Vragen en antwoorden betreffende AVG worden verzameld en in Dropbox gezet.
- In Dropbox een map maken met de Beleidsstukken die door GMR zijn ondertekend, taak Hans en Yvonne zorgen voor invulling map.
- Volgende vergadering komt beantwoording BFP-vragen op de agenda en de overige stukken die reeds door Henk Jabben waren aangeleverd voor deze vergadering. Willeke maakt weer verdeling van stukken.
- Taken zijn opnieuw verdeeld, Carla en M-A Forschelen verzorgen jaarverslag ipv Laura en Heleen.
- Heleen gaat Nieuwsbrief alleen verzorgen en blijft ook contactpersoon CNV.
- Hans verzorgt de dropbox en plaatst daar de stukken in per vergadering.

### 11 – Rondvraag

- John laat schriftelijk weten dat de voorzitter van RvT aangaf dat hij een compliment wilde geven aan de afvaardiging van de GMR m.b.t. de procedure die gevolgd is bij het benoemen van de nieuwe RvT. De selectie commissie heeft het als prettig en constructief ervaren. En RvT heeft in een eerste bijeenkomst aangegeven dat er sprake is van een groot draagvlak.
- Vraag van de voorzitter of de gastleerkracht Iris van Mierlo de volgende keer ook wil komen op de vergadering wordt positief beantwoord.
- De aspirant leden van de oudergeleding Dhr Bert Jansen en Mevr. Cora de Heer geven aan dat zij graag als nieuw GMR lid namens de



**MeerderWeert**

oudergeleding willen toetreden. De gehele GMR stemt daarmee akkoord en voorzitter heet hen van harte welkom.